

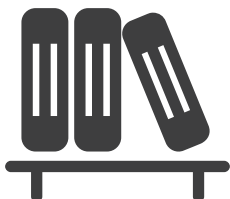
N° 108, JUNIO 2019

ISSN: 0719-0832

Serie Bibliotecología y Gestión de Información

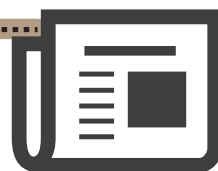
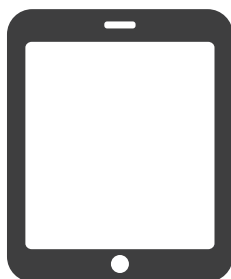
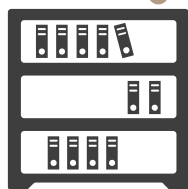
Departamento de Gestión de la Información

ESCUELA DE BIBLIOTECOLOGÍA



ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD Y REMUNERACIONES DE LOS BIBLIOTECARIOS EN CHILE

Catherine Funes Neira
Ema Arredondo Martínez



SERIE BIBLIOTECOLOGÍA Y GESTIÓN DE INFORMACIÓN

Nº 108, junio 2019

ISSN 0719-0832

Serie Bibliotecología y Gestión de la Información es publicada desde octubre de 2005 por el Departamento de Gestión de Información de la Facultad de Administración y Economía de la Universidad Tecnológica Metropolitana. Dr. Hernán Alessandri #722, 6º piso, Providencia, Santiago, Chile, www.utem.cl

Sus artículos están disponibles en versión electrónica en E-prints in Library and information Science: <http://eprints.rclis.org> y están indizados e integrados en la base de datos Academic Search Complete de EBSCO.

Está registrada en:

- Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, El Caribe, España y Portugal (LATINDEX)
- Ulrich's web: Global Serials Directory.
- Dialnet, portal de difusión de la producción científica hispana,
- DOAJ – Directory of Open Access Journals o Google Scholar.
- OpenDOAR: Search Repository Contents

Sitio web:

- seriebibliotecologia.utem.cl
- <http://bibliotecarios.cl/servicios/serie-bibliotecologia-y-gestion-de-informacion/>

Dirección editorial

Alicia Ramírez González

Directora Departamento de Gestión de la Información

Guillermo Toro Araneda

Director Escuela de Bibliotecología

Editora jefe

Cherie Flores Fernández

CONSEJO EDITORIAL

Carlos Beltrán Ramírez
Mariela Ferrada Cubillos
Sergio Fredes Mena
Héctor Gómez Fuentes

Gabriel Díaz Morales

Presidente del Colegio de Bibliotecarios de Chile A. G.

Luis Pinto Faverio

Representante Legal

Enrique Maturana Lizardi

Decano Facultad de Administración y Economía

Comité técnico:

Coordinación editorial

- Nicole Fuentes
- Cristián Jiménez

Ediciones UTEM

Corrección de estilo

- Gonzalo López
 - Erick Pezoa
 - Siujen Chiang
- Ediciones UTEM

Coordinador de diseño, web y difusión

• Fabian Flores
Vicerrectoría de Transferencia Tecnológica y Extensión

Diseño y diagramación

• Nathaly Pizarro
Vicerrectoría de Transferencia Tecnológica y Extensión

Autorizada su reproducción con mención de la fuente.

LAS IDEAS Y OPINIONES CONTENIDAS EN LOS TRABAJOS Y ARTÍCULOS SON DE RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DE LOS AUTORES Y NO EXPRESAN NECESARIAMENTE EL PUNTO DE VISTA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA

ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD Y REMUNERACIONES DE LOS BIBLIOTECARIOS EN CHILE

Catherine Funes Neira

Bibliotecaria documentalista. Licenciada en
Bibliotecología y Gestión de Información.
cfunesneira@hotmail.com

Emma Arredondo Martínez

Bibliotecaria. emaarredondo@hotmail.com

RESUMEN

El siguiente artículo presenta los resultados del estudio de empleabilidad y sueldos de los bibliotecarios en Chile, realizado a nombre de la Escuela de Bibliotecología de la Universidad Tecnológica Metropolitana en el mes de diciembre de 2018, a través de una plataforma de encuestas electrónica, siendo un primer acercamiento a levantar información de la realidad bibliotecaria nacional respecto del rango de remuneraciones percibido por los profesionales según la casa de estudios en la que se cursó la carrera, el nivel del cargo y los estudios de posgrado, junto con aspectos tales como estabilidad laboral, género, años de experiencia y satisfacción profesional, entre otros.

PALABRAS CLAVES

empleabilidad, remuneraciones, bibliotecarios en Chile

ABSTRACT

The following article presents the results of the employability and salaries study of librarians in Chile, carried out at the request of the School of Library Science of the Universidad Tecnológica Metropolitana. The data collection was carried out during the month of December 2018, through an electronic survey platform.

This work is a first step towards the collection of information in relation to the national librarianship reality, with respect to the range of remunerations perceived by professionals, according to the study house in which the degree was pursued, job position and the postgraduate studies. Also, it was covered issues relating to job stability, gender, years of experience, professional satisfaction, among others.

KEYWORDS

employability, remunerations, librarians in Chile

INTRODUCCIÓN

Para los profesionales de cualquier área del conocimiento resulta fundamental conocer cómo es el comportamiento del mercado del trabajo en su disciplina. Por tanto, existe una preocupación constante por aspectos como la inserción laboral, los niveles de empleabilidad y el rango de remuneraciones, no solo de parte de los titulados de una carrera, sino también de los encargados de las políticas nacionales de educación y de las instituciones de educación superior que velan por la integración de sus egresados al mundo del trabajo, debiendo abordar la empleabilidad como respuesta a la expresión dominante de nivel de sistema que la operacionaliza como indicador de calidad, a partir de su interpretación como sinónimo de empleo, ligada al salario, estatus ocupacional y tiempo de inserción laboral (Orellana, 2018).

Debido a lo anterior, este estudio busca establecer el estado de la empleabilidad y el rango de remuneraciones de los profesionales titulados de la carrera de Bibliotecología en Chile. Aspira a ser un primer acercamiento a la realidad de los profesionales bibliotecarios en el país en el ámbito laboral y salarial, por cuanto es prácticamente inexistente la literatura publicada sobre el tema.

Los trabajos de Espinoza (2016, 2017) son de los pocos que abordan el problema, centrándolo principalmente en el estudio de 418 ofertas laborales de una amplia gama de organizaciones interesadas en contratar bibliotecólogos y la relación de sus ofertas laborales con las mallas curriculares de las escuelas de bibliotecología existentes en el país.

Para el desarrollo de esta investigación se decidió adoptar, por su claridad y concisión, el modelo usado por Conexión Ingenieros, entidad responsable de la elaboración anual del Estudio Nacional de Sueldos de Ingenieros. Se trata de un trabajo metodológico desarrollado por la Red de Exalumnos de la Universidad Federico Santa María, quienes a partir de una encuesta aplicada en 2013 (Conexión Ingenieros, 2013) han logrado elaborar estudios periódicos de sueldos y mercado laboral de los ingenieros (Conexión Ingenieros, 2014, 2015, 2016 y 2017). Para la obtención de algunos indicadores económicos se recurrió a los informes periódicos del Banco Central de Chile (2019).

A través de este documento se pretende presentar una fotografía de la realidad más que intentar explicar las causales, para lo que se requerirían otros estudios que traten el tema en mayor profundidad, y su importancia radica en satisfacer la necesidad de información de los bibliotecarios, incluyendo a futuros estudiantes y profesionales recién titulados, respecto de la realidad laboral existente en el país y el sueldo de acuerdo con el mercado, especialmente a la hora de postular a un cargo y/o negociar la remuneración que se percibirá. En síntesis, el objetivo de este estudio es caracterizar una muestra de 515 bibliotecarios en Chile, quienes participaron y respondieron una encuesta, considerando edad, género,

lugar de obtención del título profesional, estudios de posgrado y años de experiencia profesional para luego relacionar dichas características con su situación laboral, rango de remuneraciones y satisfacción ocupacional.

METODOLOGÍA

El estudio es exploratorio-descriptivo de enfoque cualitativo y cuantitativo; es decir, de carácter mixto.

Se realizó una búsqueda de literatura respecto de la situación laboral enfocada en la remuneración de los profesionales bibliotecarios en Chile, la cual no dio mayores resultados¹.

Por lo tanto, se revisaron estudios generales de empleabilidad profesional en Chile, enfocados en remuneraciones, para elaborar un cuestionario tentativo. Se decidió adaptar el modelo usado por Conexión Ingenieros, entidad responsable de la elaboración del Estudio Nacional de Sueldos de Ingenieros, de carácter anual, por su claridad y concisión.

Se buscó conocer el rango del salario líquido mensual percibido por los profesionales bibliotecarios en Chile en pesos chilenos. Este rango, a su vez, fue desglosado en consideración al género, casa de estudios, estudios de posgrado, nivel ocupacional, experiencia laboral, tipología de unidad de información y satisfacción profesional.

Con este fin, se elaboró un instrumento de recolección de datos semiestructurado conformado por 21 preguntas, de las cuales 11 eran cerradas, 8 mixtas y 2 abiertas, estas últimas de carácter voluntario. La encuesta se distribuyó en los ítems de Identificación, Educación y Experiencia Laboral, Especialización, Situación Laboral Actual, Lugar de trabajo, Área laboral, Jornada Laboral y Sueldo y Consideraciones Finales. La encuesta fue elaborada y aplicada a través de la plataforma electrónica SurveyMonkey, por su alcance y economía de ejecución.

Para aplicar la encuesta se utilizó la base de datos de egresados de la UTEM; a las otras casas de estudios que imparten la carrera de Bibliotecología a nivel profesional se les solicitó su colaboración en la forma de listados de sus titulados. La Universidad de Playa Ancha y la Universidad Católica de la Santísima Concepción proporcionaron los listados completos según sus existencias. Previa consulta a sus egresados, la Universidad Alberto Hurtado proporcionó una base de datos parcial.

¹ El portal Futuro Laboral actualmente no incluye información respecto de la carrera de Bibliotecología, a diferencia de años anteriores. La información antigua no se encuentra disponible para su consulta.

Se solicitó al Colegio de Bibliotecarios su lista de colegiados y al Ministerio de Educación un listado de las bibliotecas CRA. En ambos casos no se obtuvo respuestas.

Para expandir la base de datos a la mayor cantidad posible de profesionales en ejercicio, se investigó a través de la web en todas las entidades en las que se supiera o supusiera la existencia de una biblioteca u otra unidad de información. La tipología de las instituciones investigadas incluyó universidades, centros de estudio e investigación, institutos profesionales, centros de formación técnica, colegios profesionales, centros culturales, organizaciones internacionales, institutos binacionales, escuelas, entidades públicas, entre otros. En total, se contactó a 368 entidades.

Debido a lo anterior, la muestra de este estudio presenta un sesgo en favor de las unidades de información tradicionales.

Se consultó el sitio web del Colegio de Bibliotecarios y se solicitó la información al Registro Civil para determinar el universo de bibliotecarios en ejercicio en la actualidad, con resultados imprecisos, en el rango de 3.500 a 5.509. Se envió la invitación a contestar la encuesta a más de 1.800 correos electrónicos, distribuidos en tres tipos: personas, jefaturas de unidades de información y entidades. También se les solicitó que compartieran el enlace a la encuesta con otros profesionales bibliotecarios en su conocimiento.

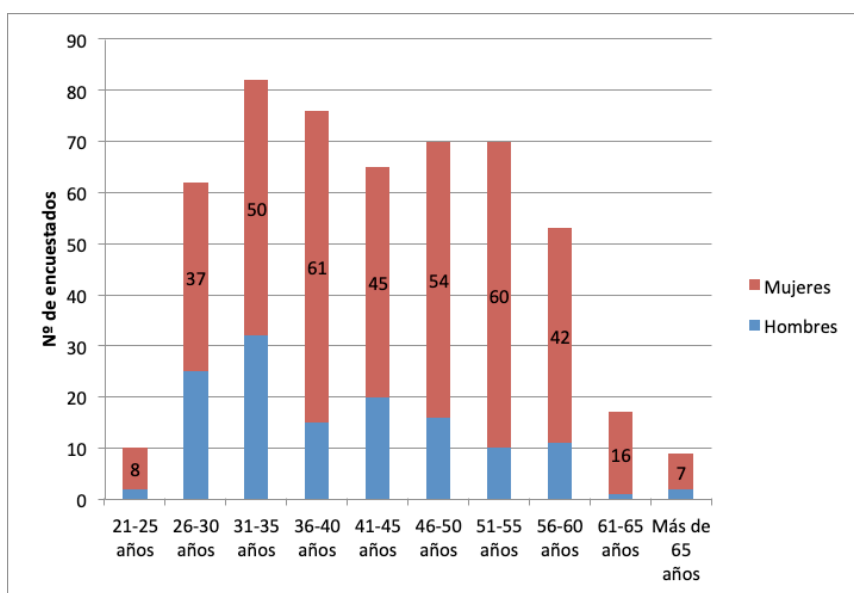
La encuesta se aplicó en línea mediante un enlace enviado por correo electrónico, durante el período comprendido entre el 1 y el 30 de diciembre de 2018.

De un total de 532 respuestas válidas, 515 profesionales bibliotecarios respondieron la encuesta.

RESULTADOS

Edad y género

Figura 1. Distribución de los bibliotecarios en Chile según edad y género.
Diciembre de 2018

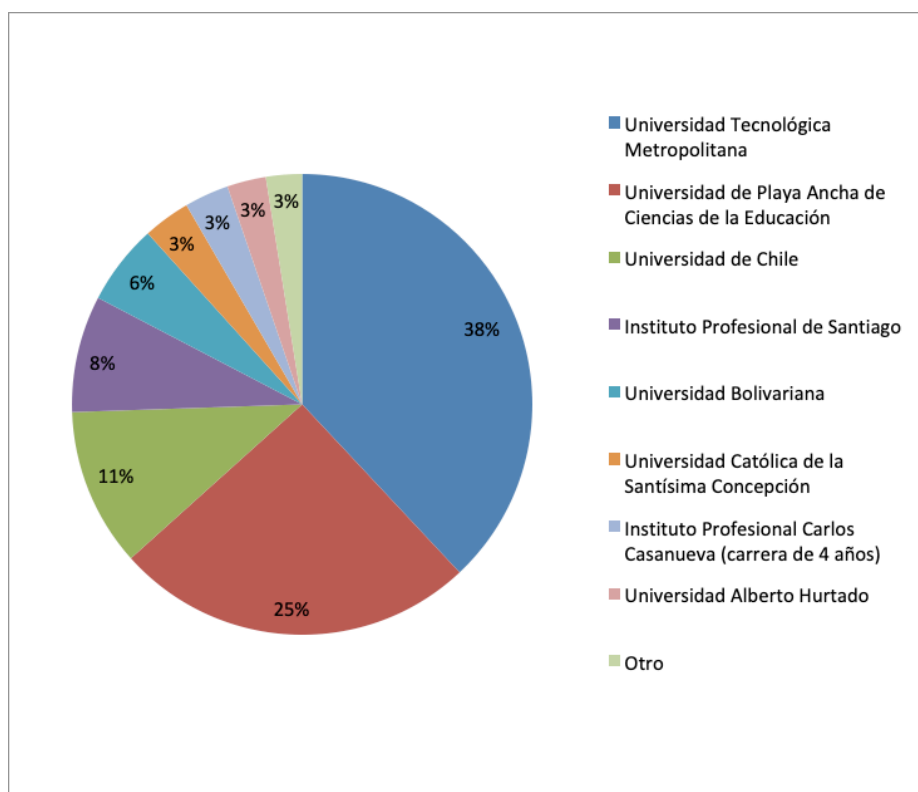


La distribución por sexo señala que el 73,78% de los encuestados son mujeres y el 26,21% son hombres. Un 0,19% omitió su edad y sexo.

La distribución por edad indica que el 58% de los encuestados con mayor participación corresponden a aquellos entre 31 y 55 años.

Casa de estudios

Figura 2. Distribución de los bibliotecarios en Chile según casa de estudios.
Diciembre de 2018.



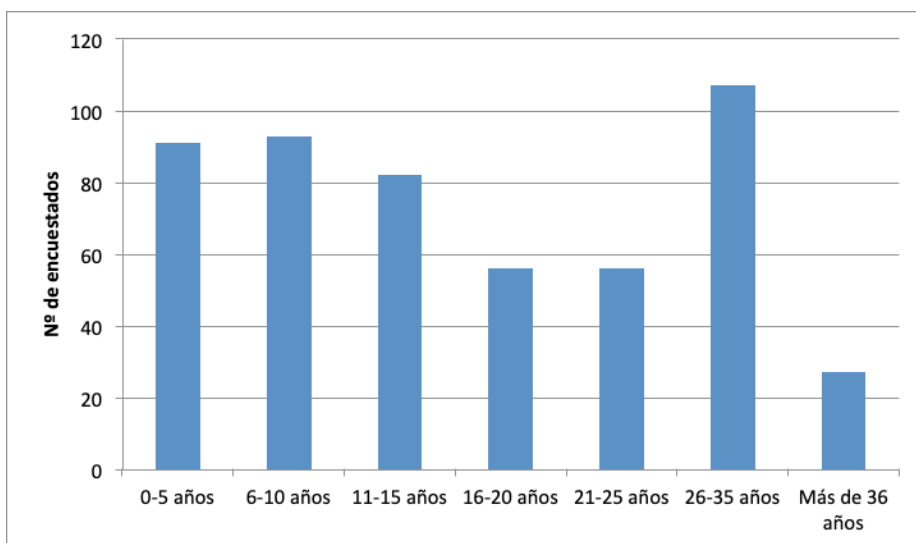
La distribución de la muestra según la casa de estudio en la que los encuestados se titularon indica que el 74% corresponde a profesionales titulados de la Universidad Tecnológica Metropolitana, la Universidad de Playa Ancha y la Universidad de Chile.

Las instituciones que registran menor participación de titulados son la Universidad Católica de la Santísima Concepción, la Universidad Alberto Hurtado y el Instituto Profesional Carlos Casanueva. Esto se explica en el hecho de que la carrera de Bibliotecología en estas instituciones es de origen reciente.

Un 1% de los encuestados estudió la carrera en instituciones extranjeras.

Años de experiencia profesional

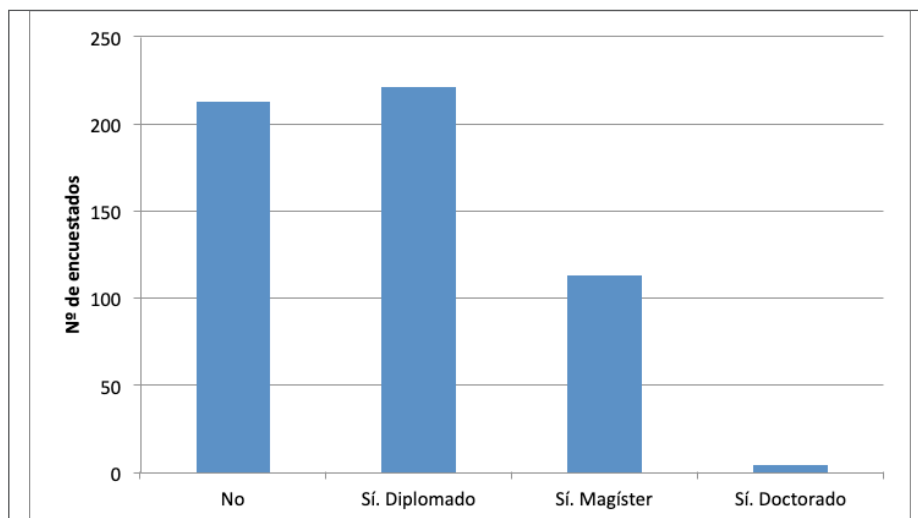
Figura 3. Distribución de los bibliotecarios en Chile según años de experiencia profesional. Diciembre de 2018.



La distribución de la muestra según los años de experiencia profesional indica que la mayor participación en el estudio es de los profesionales que tienen entre 0 a 10 años de experiencia, y la menor de aquellos colegas con más de 36 años de experiencia.

Estudios de posgrado²

Figura 4. Distribución de los bibliotecarios en Chile según estudios de posgrado cursados. Diciembre de 2018.



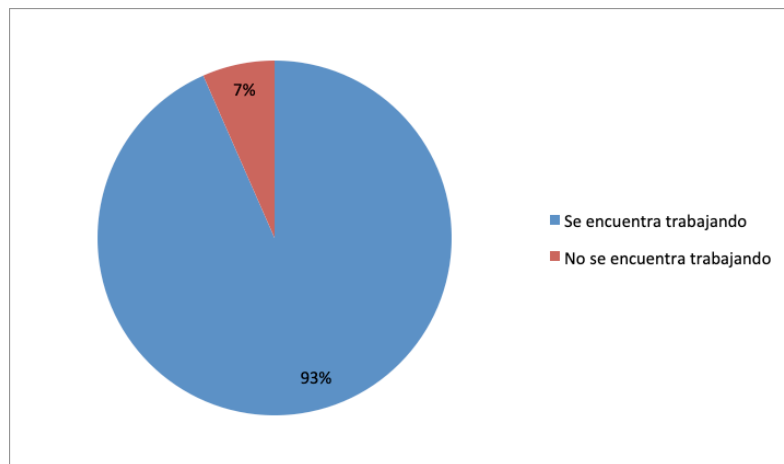
De los encuestados, el 41% no ha cursado estudios de posgrado; el 43% ha cursado un diplomado, el 29% ha cursado estudios de magíster y solo el 0,8% ha cursado un doctorado. Del total de aquellos que han cursado estudios de posgrado, solo el 7% ha cursado más de un tipo, principalmente diplomado y magíster.

De los profesionales que actualmente están trabajando, el 59% ha cursado estudios de posgrado; de los profesionales en situación de cesantía, el 38% ha cursado estudios de posgrado.

2. En el contexto de este estudio, se entiende por *estudios de posgrado* a los estudios cursados después de obtener una licenciatura o título profesional, incluyendo postítulo, magíster y doctorado.

Situación laboral

Figura 5. Distribución de los bibliotecarios en Chile según su situación laboral actual. Diciembre de 2018.

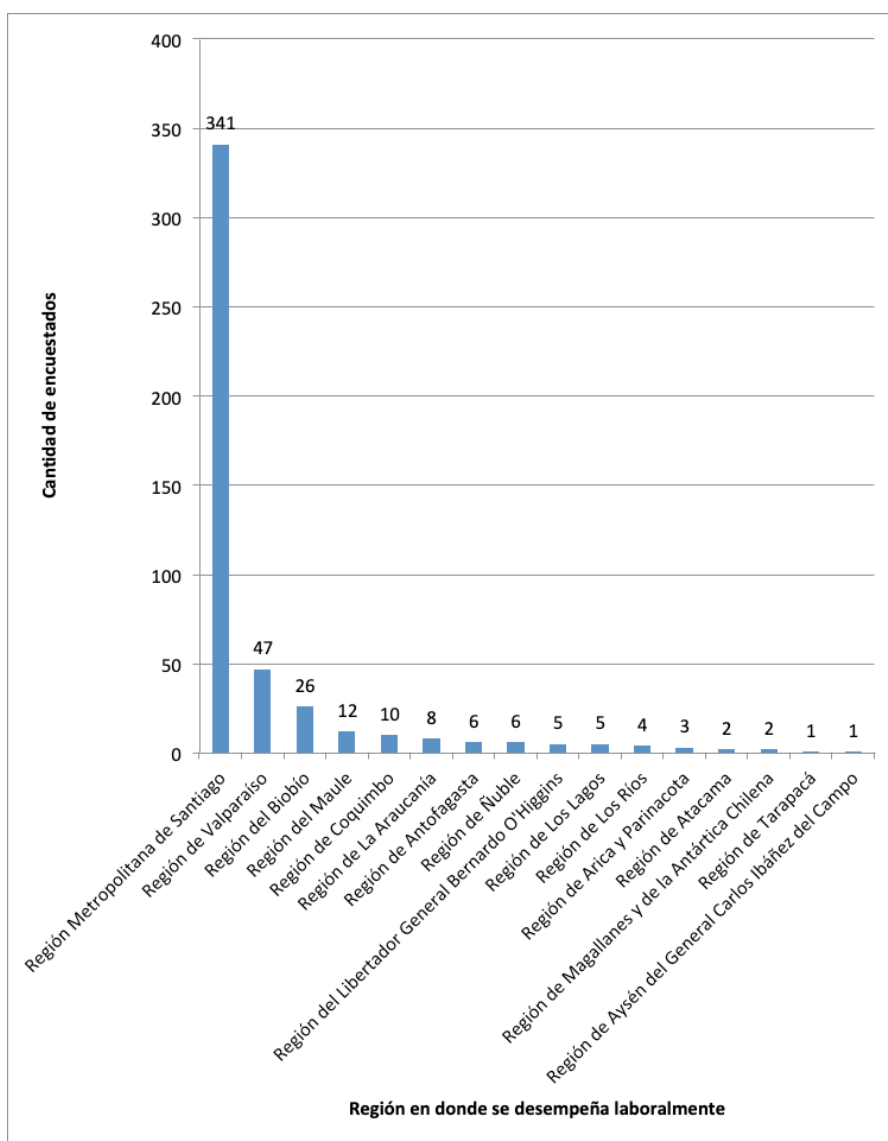


De los encuestados, el 93% se encuentra actualmente trabajando y el 7% se encuentra cesante.

Situación laboral actual

De los profesionales del ámbito de la bibliotecología encuestados que se encuentran actualmente trabajando:

Figura 6. Ubicación geográfica del lugar de desempeño laboral de los bibliotecarios en Chile. Diciembre de 2018.



El 71% de los encuestados trabaja en la Región Metropolitana, siendo la región predominante respecto de la presencia laboral de los profesionales bibliotecarios. Le siguen, con un 10% y 5%, la Región de Valparaíso y la Región del Biobío, respectivamente.

Si bien la presencia de los profesionales bibliotecarios fuera de las regiones mencionadas anteriormente es muy baja, las que presentan menos profesionales son la Región de Atacama, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, la Región de Tarapacá y la Región de Aysén, cuyo total en conjunto asciende al 1% de los encuestados.

Ubicación geográfica de desempeño laboral según la casa de estudios

Tabla 1. Distribución por región de los bibliotecarios en Chile y la casa de estudio de la cual se titularon de la carrera de Bibliotecología

Región	Casa de estudios									Total
	UTEM	UPLA	UCSC	UAH	UB	UChile	IPS	IPCC	Otro	
Región Metropolitana de Santiago	165	43	2	11	24	37	35	13	10	340
Región de Valparaíso		44				2			1	47
Región del Biobío	3	7	10		1	2		1	1	25
Región del Maule	2	5			2	1	1		1	12
Región de Coquímbo	4	4	1	1	1					11
Región de La Araucanía	4		1			2			1	8
Región de Antofagasta	1	4						1		6
Región de Ñuble		2	3			1				6
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	1	3		1						5
Región de Los Lagos	2	2	1							4
Región de Los Ríos	2					2				4
Región de Arica y Parinacota		3								3
Región de Atacama		2								2
Región de Magallanes							1	1		2
Región de Tarapacá						1				1
Región de Aysén			1							1

Con excepción de la UCSC y la UPLA, los titulados de todas las casas de estudios que imparten o han impartido la carrera de Bibliotecología en Chile en algún momento tienden a concentrarse laboralmente en la Región Metropolitana.

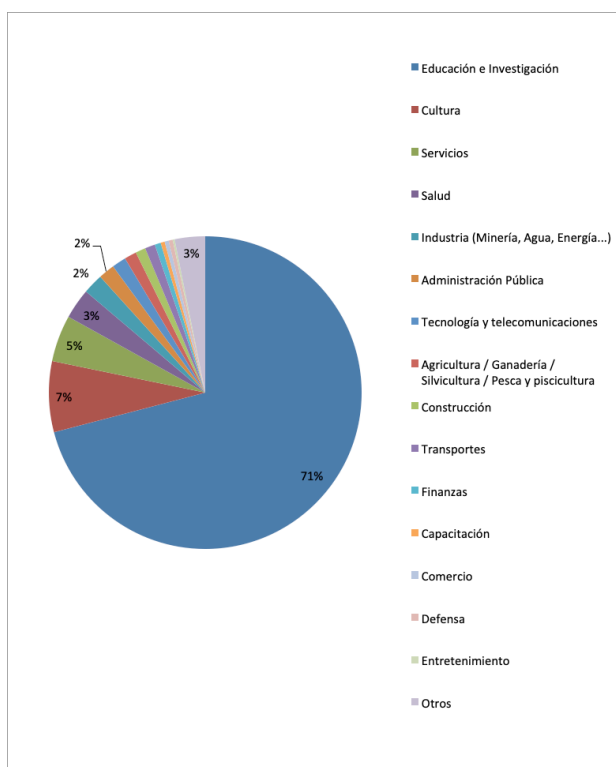
El 90% de los profesionales titulados de la UTEM trabaja en la Región Metropolitana, presentando un alto grado de centralización. Se destaca que ningún encuestado titulado de la UTEM trabaja en la Región de Valparaíso, siendo una de las locaciones con mayor presencia de los titulados de la UPLA.

El 36% y 37% de los profesionales titulados de la UPLA trabaja en la Región Metropolitana y la Región de Valparaíso, respectivamente. El 27% restante se distribuye en el resto de las regiones del país, siendo la institución que presenta mayor diversidad geográfica en la distribución de sus titulados.

La UCSC tiene una presencia importante en la Región del Biobío, producto de la ubicación geográfica de la casa de estudios, correspondiente al 53% de los encuestados titulados en esta institución.

Área de desempeño laboral

Figura 7. Área de desempeño laboral de los bibliotecarios en Chile.
Diciembre de 2018.

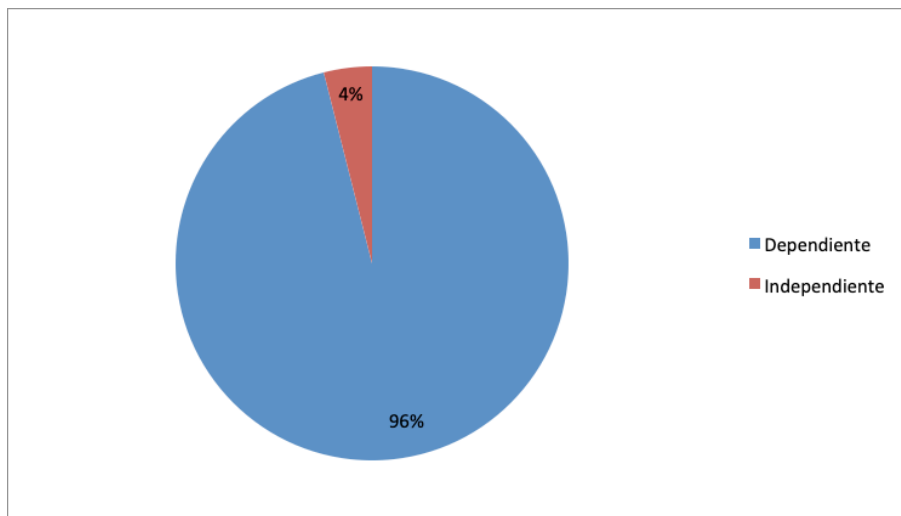


La principal área donde los encuestados se desempeñan laboralmente es Educación e Investigación, con 71%. Le siguen en menor medida Cultura, con 7%, y Servicios, con el 5%. En Otros se incluyen también aquellos que trabajan en el Poder Legislativo y Poder Judicial, cada uno equivalente a un 0,8% de los encuestados.

Se destaca la baja cantidad de profesionales encuestados que trabaja en el ámbito de la administración pública.

Tipo de trabajo

Figura 8. Tipo de trabajo de los bibliotecarios en Chile. Diciembre de 2018.

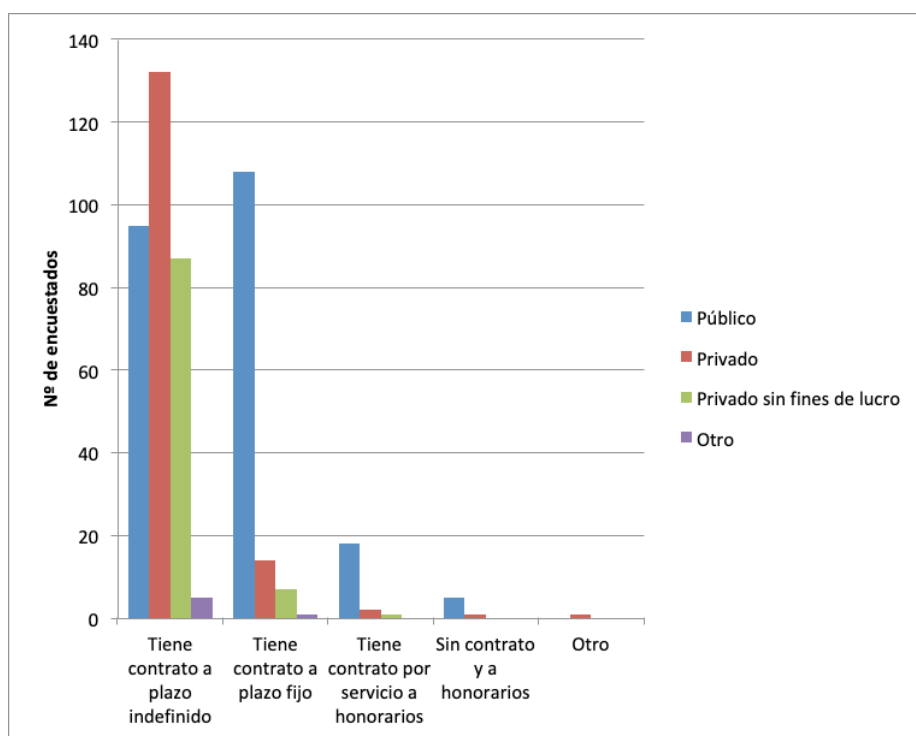


Respecto del tipo de trabajo, el 96% de los encuestados son trabajadores dependientes y el 4% restante son trabajadores independientes.

Situación contractual

Situación contractual y sector de la organización

Figura 9. Tipo de contrato de trabajo de los bibliotecarios en Chile y sector de la organización en la que se desempeñan. Diciembre de 2018



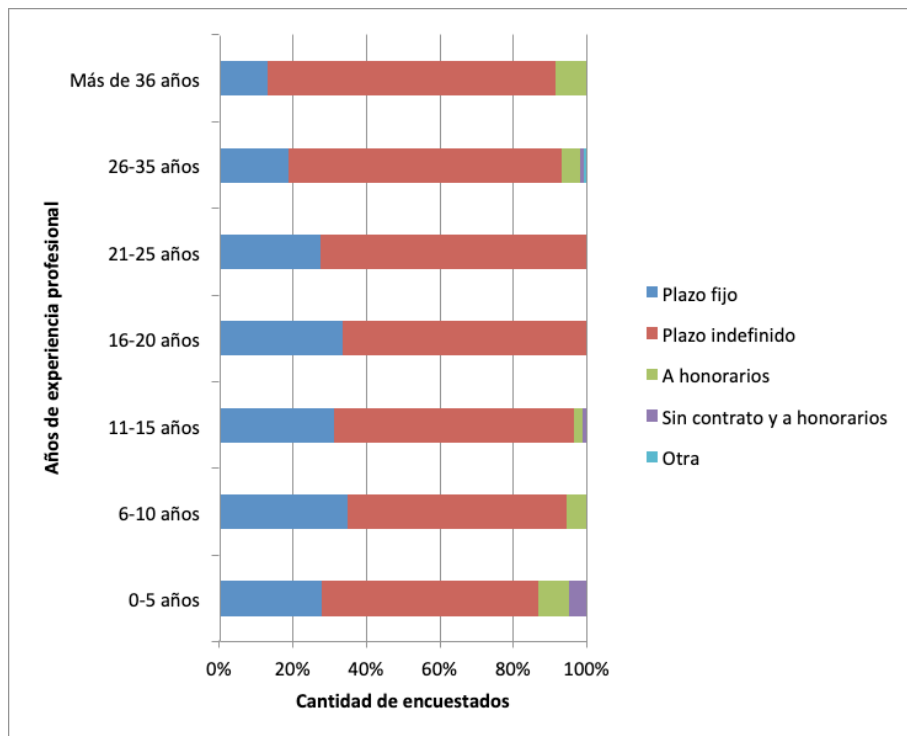
El 66% de los encuestados tiene contrato a plazo indefinido, el 27% tiene contrato a plazo fijo, el 4% tiene contrato por servicio a honorarios y solo 1% trabaja sin contrato y a honorarios.

Se destaca el hecho de que la modalidad contractual predominante en el sector público sea el contrato a plazo fijo, en contraposición al sector privado, cuya modalidad contractual predominante es el contrato a plazo indefinido, correspondiente al 46%. El 20% de los encuestados trabaja en el sector público bajo contrato a plazo indefinido.

Solo un encuestado respondió Otro, correspondiente a alguien que gestiona su propio emprendimiento, por tanto trabaja sin contrato. Un 1% omitió este dato.

Situación contractual según los años de experiencia

Figura 10. Comparación entre la situación contractual y los años de experiencia profesional de los bibliotecarios en Chile que se encuentran actualmente trabajando. Diciembre de 2018.



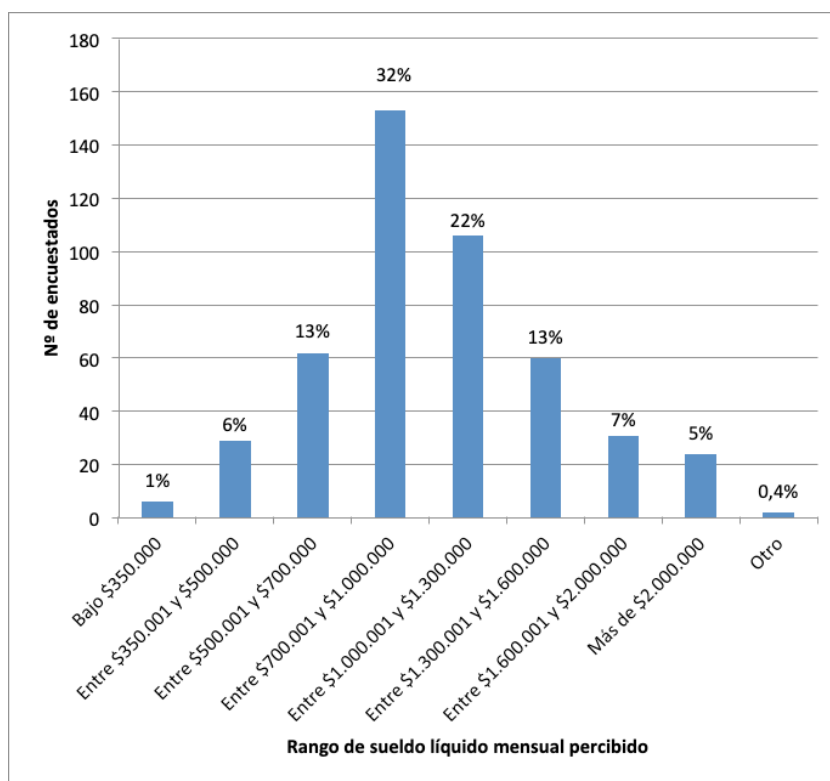
Respecto de la situación contractual en comparación con los años de experiencia profesional, el tipo de contrato predominante en los trabajos es el de plazo indefinido, cuyo porcentaje de profesionales bajo este tipo de contrato aumenta a medida que aumenta la experiencia profesional.

El máximo de profesionales que tienen contrato a plazo fijo es entre aquellos que cuentan con entre 6 a 10 años de experiencia; después de este punto, a medida que la experiencia profesional aumenta, disminuye la cantidad de profesionales que cuentan con este tipo de contrato.

Los profesionales que trabajan a honorarios son menos en comparación con aquellos que cuentan con otro tipo de contrato, y se presentan en mayor medida entre aquellos que tienen entre 0 a 5 años de experiencia profesional, disminuyendo progresivamente hasta los que tienen 15 años de experiencia. Posteriormente reaparecen entre los profesionales que tienen a lo menos 26 años de experiencia, aumentando progresivamente.

Remuneraciones

Figura 11. Rango del sueldo líquido percibido mensualmente por los bibliotecarios en Chile que se encuentran actualmente trabajando. Diciembre de 2018.



El 32% de los encuestados percibe como sueldo líquido mensual entre \$700.001 y \$1.000.000, seguido por un 22% que percibe como sueldo líquido mensual entre \$1.000.001 y \$1.300.000. Es decir, el 54% de los profesionales registra un sueldo entre \$700.001 y \$1.300.000 líquidos mensuales.

El siguiente rango de sueldo inferior y superior corresponde a aquellos que registran ingresos entre \$500.000 y \$700.001 y entre \$1.600.001 y \$2.000.000 respectivamente, ambos con un 13%.

El 5% de los encuestados registra ingresos mensuales líquidos por sobre los \$2.000.000, en contraposición a un 7% que percibe ingresos mensuales hasta \$500.000 e inferior. Un 1% de los encuestados percibe sueldos bajo \$350.000.

El 0,4% de los encuestados presenta ingresos variables cada mes y el 0,2% de los encuestados omitió esta información.

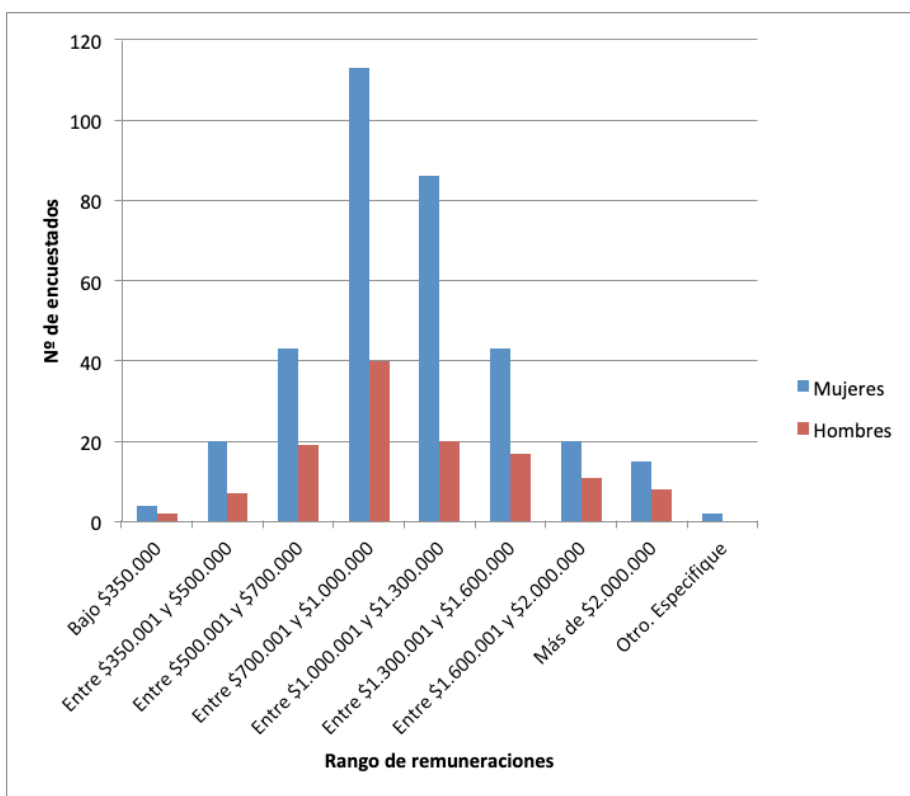
Tabla 2. Rango de sueldo líquido mensual percibido por los bibliotecarios en Chile en pesos chilenos, con su equivalencia en dólares estadounidenses y euros (3 de mayo de 2019).

Rango de sueldo líquido mensual percibido		
CLP	USD	EUR
Bajo \$350.000	< \$512	< €458
Entre \$350.001 y \$500.000	\$512 - \$732	€458 - €654
Entre \$500.001 y \$700.000	\$732 - \$ 1025	€654 - €916
Entre \$700.001 y \$1.000.000	\$1025 - \$1464	€916 - €1309
Entre \$1.000.001 y \$1.300.000	\$1464 - \$1903	€1309 - €1702
Entre \$1.300.001 y \$1.600.000	\$1903 - \$2343	€1702 - €2094
Entre \$1.600.001 y \$2.000.000	\$2343 - \$2928	€2094 - €2618
Más de \$2.000.000	> \$2928	> €2618

Para fines de referencia, se incluye el rango de remuneraciones mensual líquido con su equivalencia en dólares estadounidenses y euros. Para su elaboración, se emplearon los indicadores diarios del tipo de cambio del dólar observado (US\$683.31) y el euro (€763.73), del Banco Central de Chile para el 3 de mayo de 2019.

Rango de remuneraciones según género

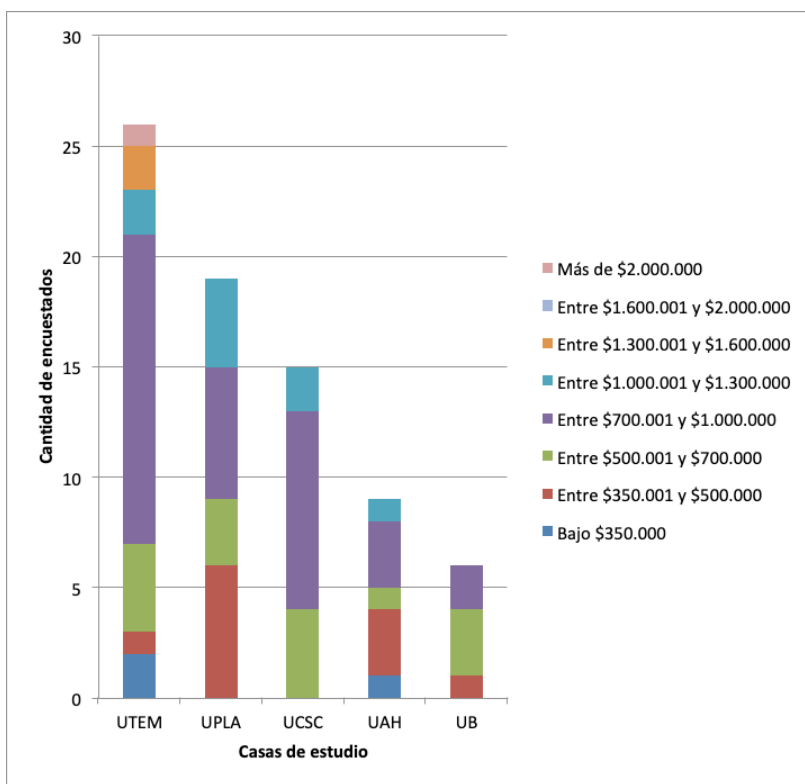
Figura 12. Comparación entre el rango de remuneraciones líquidas mensuales percibidas y el género de los bibliotecarios en Chile que se encuentran actualmente trabajando. Diciembre de 2018.



Si bien se aprecia una brecha entre los sueldos respecto del género, se debe a la mayor cantidad de mujeres que se desempeñan en el ámbito en comparación con los hombres. No se puede hacer una comparación simple entre el rango de remuneraciones percibido solo por género, pues hay otras variables que influyen en la distribución salarial, tales como cargo, años de experiencia, estudios de posgrados, tipo de trabajo, entre otros.

Rango de remuneraciones según casa de estudios

Figura 13. Casa de estudio donde se cursó la carrera de Bibliotecología y rango de remuneraciones de los bibliotecarios en Chile con 0 a 5 años de experiencia profesional. Diciembre de 2018



Considerando la casa de estudios³ donde cursaron la carrera de Bibliotecología, aquellos profesionales en ejercicio que tienen entre 0 a 5 años de experiencia profesional y perciben entre \$700.001 y \$1.000.000 líquido mensual, los titulados de la UCSC se posicionan en primer lugar con un 60%, seguidos por los de la UTEM, con un 54%, la UAH con un 33% y la UPLA con un 32%.

Según el rango de remuneraciones, del total de los encuestados que tienen entre 0 a 5 años de experiencia profesional, los titulados de la UCSC se encuentran mejor posicionados laboralmente respecto de sus pares de otras casas de estudios. Sin embargo, la

3. En el contexto de este estudio, *Casa de estudios* se refiere a la institución académica de enseñanza superior en la cual se cursó y/o obtuvo el título profesional de bibliotecario, independiente de su denominación, que siga existiendo o no.

UTEM registra el rango de sueldo más alto percibido; el 12% de sus titulados gana sobre \$1.300.001 líquidos mensuales, cosa que no se da en las otras casas instituciones.

La UPLA presenta una alta disparidad de acuerdo con la distribución del rango de remuneraciones; de los titulados que trabajan jornada completa, el 29% percibe hasta \$500.000 líquidos mensuales y el 59% percibe entre \$700.001 y \$1.300.000, sin que ningún otro de sus titulados supere esta última cifra de tope.

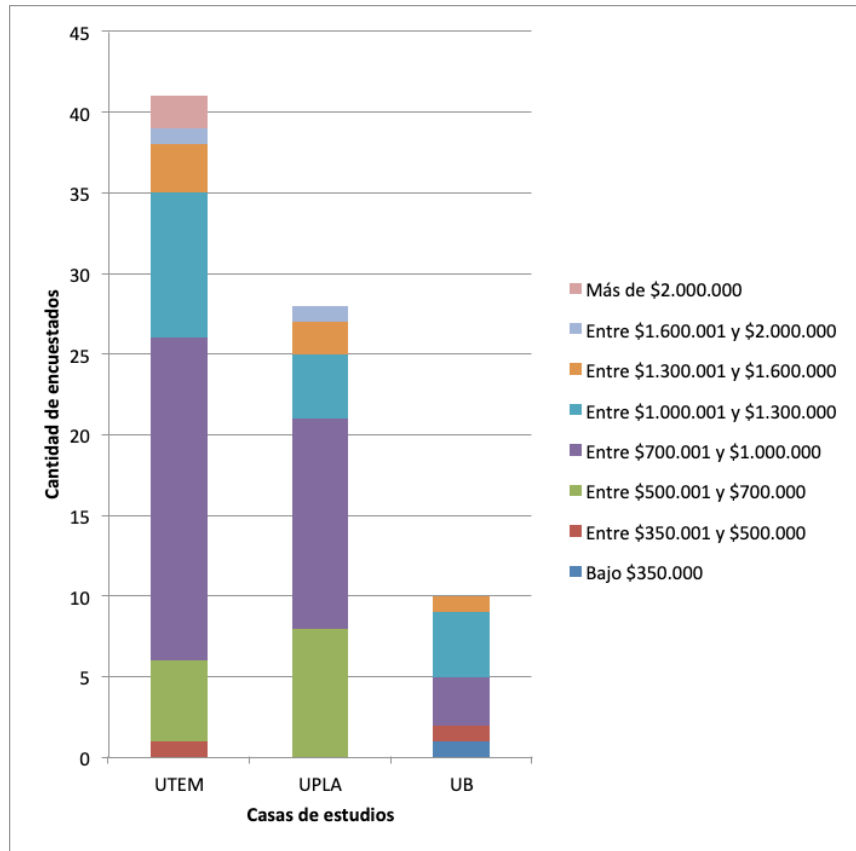
De los titulados de la UAH que contestaron la encuesta y trabajan jornada completa, el 57% percibe entre \$700.001 y \$1.300.000 líquidos mensuales, siendo su principal rango de remuneraciones entre \$700.001 y \$1.000.000. El gráfico refleja que el 33% de sus titulados ganan entre \$350.001 y \$500.000; sin embargo, en este caso dos tercios corresponden a titulados que trabajan media jornada.

De los titulados de la UB, el 33% percibe entre \$700.001 y \$1.000.000 líquidos mensuales, siendo esta última la cifra tope de sueldos.

Entre los titulados que tienen entre 0 a 5 años de experiencia profesional, el máximo rango de remuneraciones percibido llega a alcanzar entre \$1.000.001 y \$1.300.000 líquidos mensuales, exceptuando a los titulados de la UTEM, siendo la única casa de estudios que cuenta con titulados que ganan más de \$1.300.000 líquidos mensuales.

De este grupo, 1 encuestado omitió informar sobre su sueldo.

Figura 14. Casa de estudios donde se cursó la carrera de Bibliotecología y rango de remuneraciones de los bibliotecarios en Chile con 6 a 10 años de experiencia profesional. Diciembre de 2018.



Considerando la casa de estudios donde cursaron la carrera de Bibliotecología, aquellos profesionales en ejercicio que tienen entre 6 a 10 años de experiencia profesional y perciben sobre \$700.001 líquidos mensuales, los titulados de la UTEM se posicionan en primer lugar con un 85%, seguido por los de la UB, con un 80%, y la UPLA, con un 71%.

Asimismo, aquellos profesionales que tienen entre 6 a 10 años de experiencia profesional y perciben bajo \$700.001 líquidos mensuales, los titulados de la UPLA corresponden a un 29%, seguido por los titulados de la UB, con un 20%, y los titulados de la UTEM, con un 15%.

Comparados con sus colegas titulados en su misma casa de estudios, el 37% de los titulados de la UTEM y el 25% de los titulados de la UPLA perciben a lo menos \$1.000.001 líquidos mensuales.

En comparación con los titulados de las otras casas de estudios, los titulados de la UTEM que tienen entre 6 y 10 años de experiencia presentan un mejor rango de remuneraciones, siendo la única casa de estudio que cuenta con titulados que perciben más de \$2.000.000 líquidos mensuales; sin embargo, sigue presentando titulados que ganan hasta \$500.000 líquidos mensuales trabajando en jornada completa, cosa que no pasa con los titulados de la UPLA.

Respecto de los titulados de la UB, se ve un incremento considerable en el rango de remuneraciones en comparación con los titulados que tienen entre 0 a 5 años de experiencia, siendo su rango de remuneraciones tope aquel entre \$1.300.001 y \$1.600.000 líquidos mensuales.

No se incluye en el análisis a los titulados de la UAH ni de la UCSC, debido a que ninguna cuenta con titulados que tengan la suficiente antigüedad para esta comparación puntual.

Rango de remuneraciones según el tipo de unidad de información⁴

Para efectos del siguiente análisis solo se consideró a aquellos bibliotecarios que trabajan en un solo tipo de unidad de información declarado, siendo equivalente al 83% de los encuestados que se encuentran trabajando actualmente.

4. En el contexto de este estudio, se entiende por *Tipología de unidad de información* al tipo de institución documental incluidas bajo las ciencias de la información en la que se desempeñan laboralmente los encuestados –tales como bibliotecas, museos, archivos, centros de documentación, oficinas– siempre y cuando sea en una actividad profesional relacionada con el ámbito de la Bibliotecología y ciencias afines.

Tabla 3. Rango de remuneraciones y tipología de la unidad de información donde se desempeñan los bibliotecarios de jornada completa en Chile.

Tipo de unidad de información	Rango de Remuneraciones							
	Bajo \$350.000	Entre \$350.001 y \$500.000	Entre \$500.001 y \$700.000	Entre \$700.001 y \$1.000.000	Entre \$1.000.001 y \$1.300.000	Entre \$1.300.001 y \$1.600.000	Entre \$1.600.001 y \$2.000.000	Más de \$2.000.000
Universitaria	1	7	29	89	58	26	6	8
Escolar	1	8	11	11	9	7		
Pública	2	5	4	10	11	4	4	1
Especializada		2	1	6	8	7	7	
CEDOC		1	2	8	5	2	3	
Archivo			1	8	4	2		1
Patrimonial			1	2	3	2	1	1
Trabajo no relacionado a Bibliotecología				2	1	1	1	2
Museo					1		1	

En las bibliotecas universitarias, el 66% de los bibliotecarios gana entre \$700.001 y \$1.300.000 líquidos mensuales, siendo el rango de sueldos predominante aquel entre \$700.001 y \$1.000.000, correspondiente al 40% de los profesionales que trabajan en este tipo de unidad de información.

En las bibliotecas escolares, los bibliotecarios que gana entre \$500.001 y \$700.000, y entre \$700.001 y \$1.000.000 corresponden al 22% en ambos casos. Aquellos que perciben entre \$350.001 y \$500.000 líquidos mensuales, tienden a ser profesionales bibliotecarios trabajando a nivel de técnico.

De los bibliotecarios que trabajan en bibliotecas escolares, el 76% trabaja en colegios privados y el 24% restante en colegios públicos; de estos últimos, el 42% percibe un rango de remuneración entre \$500.001 y \$700.000.

En el caso de las bibliotecas públicas, el 53% de los bibliotecarios percibe entre \$700.001 y \$1.300.000 líquidos mensuales. El 47% restante se distribuye a lo largo de todo el espectro de sueldos, no necesariamente sobre la base de su nivel ocupacional.

El 90% de los profesionales que trabaja en bibliotecas especializadas percibe por sobre \$700.001 líquidos mensuales, rango desde el cual la distribución de sueldos es relativamente equilibrada.

El rango de sueltos más alto percibido por los profesionales que trabajan en Cedoc es entre \$700.001 y \$1.000.000 líquidos mensuales, equivalente al 38% de los profesionales. Este rango también aplica a los que trabajan en archivos, con la diferencia de que este rango de sueldo es percibido por el 50% de los bibliotecarios que trabajan en este tipo de unidad de información.

Aquellos bibliotecarios que trabajan en una biblioteca patrimonial tienden a tener una distribución equilibrada, partiendo desde un sueldo entre \$700.001 y \$1.000.000 líquidos mensuales. Casi la misma situación se da con los profesionales que no trabajan en el ámbito de la Bibliotecología.

Tabla 4. Rango de remuneraciones y tipología de la unidad de información donde se desempeñan los bibliotecarios de media jornada en Chile.

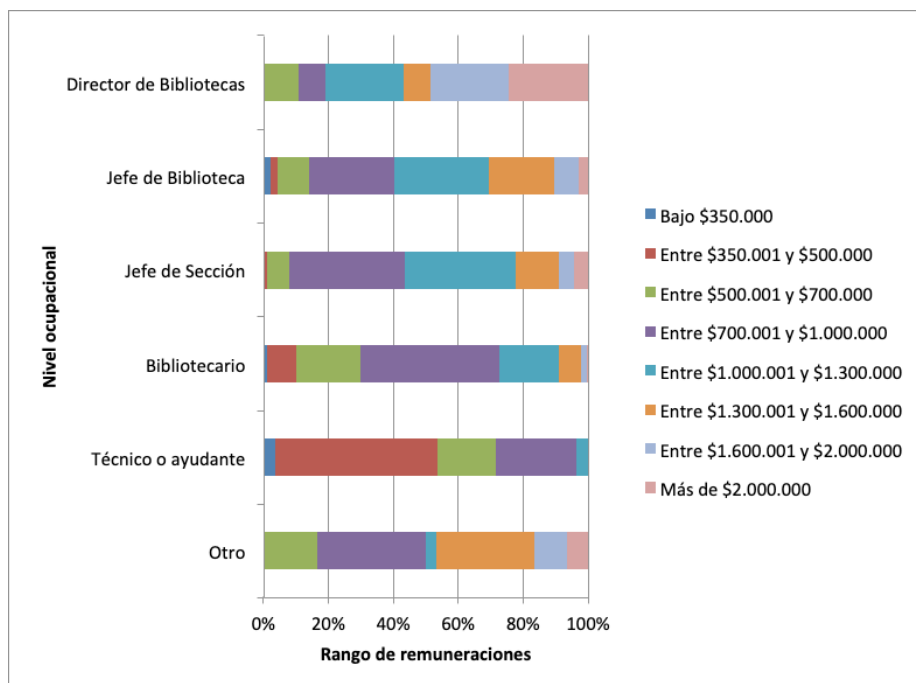
Tipo de unidad de información	Rango de Remuneraciones			
	Bajo \$350.000	Entre \$350.001 y \$500.000	Entre \$500.001 y \$700.000	Entre \$700.001 y \$1.000.000
Universitaria		1		
Escolar		2	1	
Pública		1	1	
Especializada		1	2	2
CEDOC				
Archivo			1	
Patrimonial				
Trabajo no relacionado con Bibliotecología			2	
Museo				

De los bibliotecarios que trabajan a media jornada, el 50% percibe entre \$500.001 y \$700.000 líquidos mensuales, aunque si se considera solo a aquellos que se desempeñan profesionalmente en el ámbito de la bibliotecología, los que perciben entre \$350.001 y \$500.000 y entre \$500.001 y \$700.000 líquidos mensuales cada uno a un 37%.

La tipología de bibliotecas que más cuenta con bibliotecarios profesionales a media jornada es la biblioteca especializada, seguida por la escolar.

Rango de remuneraciones según el nivel ocupacional

Figura 15. Nivel ocupacional y rango de sueldo líquido mensual percibido por los bibliotecarios en Chile que se encuentran trabajando actualmente. Diciembre de 2018.



Respecto de la relación entre el nivel ocupacional⁵ y el rango de sueldo líquido mensual percibido por los encuestados, aquellos que se desenvuelven laboralmente en trabajos a nivel de técnico o ayudante mayoritariamente ganan entre \$350.001 y \$500.000; sin embargo, un 29% correspondiente a este grupo percibe sobre \$700.001 líquidos mensuales.

De los profesionales que trabajan a nivel de bibliotecario, el 43% percibe un sueldo entre \$700.001 y \$1.000.000 líquidos mensuales; un 10% percibe hasta \$500.000 líquidos mensuales, de los cuales el 79% trabaja jornada completa. Cabe mencionar que, del total de los profesionales que trabaja a nivel bibliotecario, un 32% labora en procesamiento de la colección y un 30% en servicios, siendo las áreas de trabajo más comunes.

De los profesionales que trabajan a nivel de jefe de sección, el 92% percibe como mínimo \$700.001 líquidos mensuales. Este nivel de cargo se presenta predominantemente en bibliotecas que tienen a lo menos 16 personas dentro de su personal.

5. En el contexto de este estudio, se entiende *nivel ocupacional* como el cargo a nivel jerárquico bajo el cual los encuestados desempeñan sus funciones.

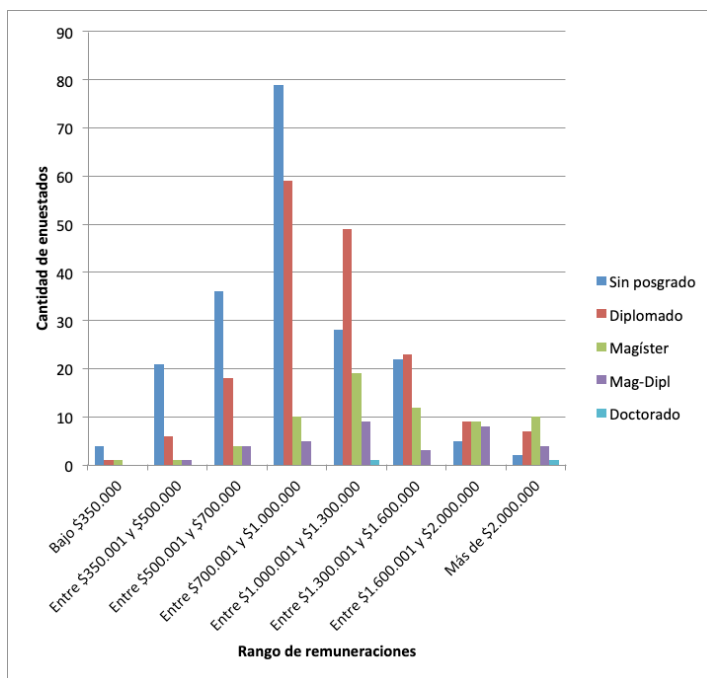
De los profesionales que trabajan a nivel de jefe de biblioteca, el 86% percibe desde a lo menos \$700.001 líquidos mensuales, de los cuales el 55% gana entre \$700.001 y \$1.300.000. Del total de los profesionales que trabaja a nivel de jefe de biblioteca, el 78% corresponde a jefes de biblioteca que tienen entre 1 a 5 personas en su personal, siendo gestión la principal área de trabajo en general.

De los profesionales que trabajan a nivel de directores de sistema de bibliotecas, el 75% percibe un sueldo desde \$1.600.001 líquidos mensuales como mínimo hasta más de \$2.000.000. El 57% trabaja en bibliotecas que tienen a lo menos 16 personas como parte de su personal. Su principal área de trabajo es la gestión.

De aquellos profesionales que presentan Otro nivel de cargo, cuentan con perfiles y áreas de trabajo muy heterogéneas; sin embargo, destaca entre aquellos que perciben entre \$1.300.001 y \$1.600.000 líquidos mensuales, la figura del *coordinador*, sea a nivel de sistema de bibliotecas universitarias, archivos o bibliotecas públicas a nivel regional.

Rango de remuneraciones según los estudios de posgrado

Figura 16. Rango de remuneraciones y estudios de posgrado cursados por los bibliotecarios en Chile. Diciembre de 2018.



Respecto de la relación entre la remuneración y los años de experiencia profesional, el gráfico refleja que:

La diferencia más marcada respecto del aumento de sueldos según los años de experiencia profesional es aquella entre 0-5 años a 6-10 años, presentando un aumento del 20% de los profesionales que ganan entre \$500.001 a \$700.000 líquidos mensuales a entre \$700.001 y \$1.000.000.

Desde los 11-15 años de experiencia profesional, aumenta el rango de profesionales que perciben a lo menos \$1.300.000 líquidos mensuales.

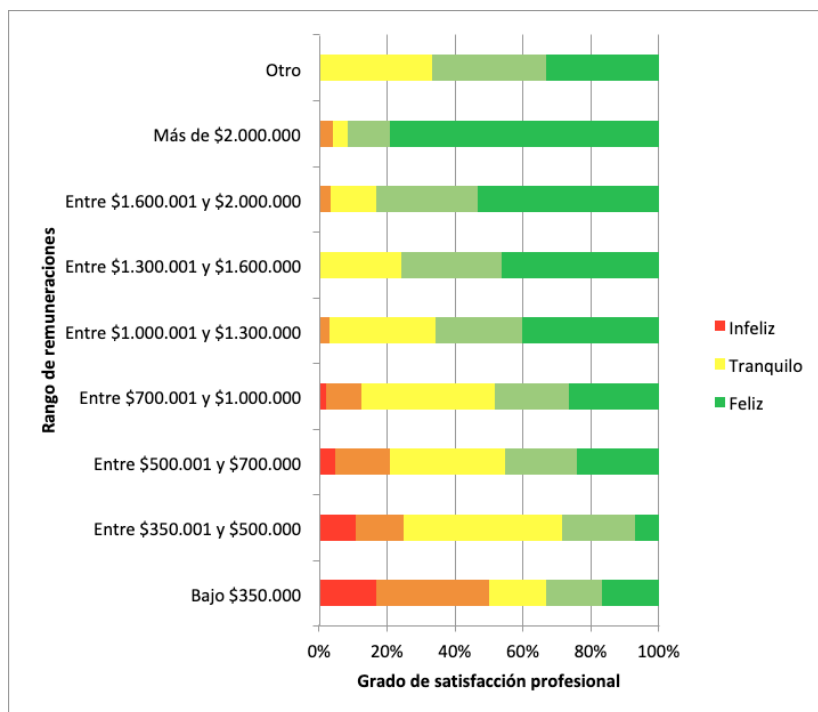
Desde los 26 años de experiencia en adelante, se duplica la cantidad de profesionales que percibe más de \$2.000.000 líquidos mensuales, los cuales tienden a ser directores de sistemas de bibliotecas, jefes de sección o jefes de biblioteca.

Más del 90% de los profesionales encuestados que tiene más de 36 años de experiencia profesional perciben como sueldo líquido mensual sobre el \$1.000.000; específicamente, aquellos que ganan más de \$2.000.000 son directores de sistema.

Aunque disminuyen a medida que aumentan los años de experiencia profesional, los profesionales que perciben un sueldo entre \$350.001 y \$500.000 líquidos mensuales están presentes a lo largo de todo el espectro, de los cuales el 79% trabaja a jornada completa.

Rango de remuneraciones según la satisfacción profesional

Figura 18. Relación entre la remuneración y la satisfacción profesional de los bibliotecarios en Chile. Diciembre de 2018.



A medida que se percibe un mayor sueldo, aumenta la sensación de satisfacción profesional, siendo los que presentan un mayor nivel de satisfacción aquellos que ganan más de \$2.000.000 líquidos mensuales.

Sin embargo, existen excepciones: entre los profesionales que ganan desde \$1.600.001, el 11% manifiesta sentir algún grado de infelicidad respecto de su satisfacción profesional. El 2% de los profesionales se manifiesta *infeliz profesionalmente*, y se encuentran en el rango de remuneraciones de los que perciben desde bajo \$350.000 hasta \$1.000.000 líquidos mensuales.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El nivel de ocupación de los profesionales bibliotecarios es alto, así como su estabilidad laboral, aunque solo dos tercios de los encuestados tienen contrato a plazo indefinido. Los profesionales bibliotecarios tienden a concentrarse en la Región Metropolitana. Hay una correlación entre las regiones que tienen mayor presencia de bibliotecarios y la existencia de una casa de estudios que imparta la carrera.

El principal rango de remuneraciones de los profesionales bibliotecarios es entre \$700.001 y \$1.300.000 líquidos mensuales, el cual tiende a aumentar a medida que se ganan años de experiencia, se cuenta con estudios de posgrado y se asciende laboralmente. A medida que se percibe mayor remuneración, aumenta la satisfacción profesional.

Si bien se presentan diferencias entre el rango de sueldo percibido por los titulados según su casa de estudio, eso no es obstáculo a la hora de percibir mayores ingresos a través del tiempo.

Respecto del rango de remuneraciones según el tipo de unidad de información, esta no afecta drásticamente el nivel del sueldo líquido percibido por los profesionales.

El tipo de biblioteca que cuenta con más bibliotecarios profesionales a media jornada es la biblioteca especializada, seguida por la escolar. Los bibliotecarios que trabajan a media jornada tienden a percibir entre \$350.001 y \$500.000, y entre \$500.001 y \$700.000.

Se observa que los años de experiencia influyen tanto en la obtención de cargos de nivel medio y alto como en la estabilidad laboral; por otro lado, a la hora de ejercer la docencia, se prioriza el contar con estudios de posgrado.

Respecto de la satisfacción profesional, los bibliotecarios que trabajan actualmente tienden a sentirse felices, en contraposición a sus colegas cesantes. A medida que aumenta el rango de remuneraciones aumenta la satisfacción profesional percibida.

Bibliotecología es una profesión mayoritariamente femenina, con la excepción del ámbito de la consultoría, aunque en las nuevas generaciones ha aumentado el número de varones. No se hallaron mayores diferencias en el rango salarial entre hombres y mujeres; sin embargo, llama la atención que en el caso de quienes ejercen a nivel de técnicos, se contrata mayoritariamente a mujeres.

Se recomienda incluir en un próximo estudio aspectos no abordados en la presente investigación, tales como los factores de la empleabilidad, la regulación de los sueldos, la inclusión de profesionales bibliotecarios de perfil no tradicional, el ámbito de espe-

cialización de los postítulos, instancias de interés y actualización profesional, movilidad laboral, actividades anexas al trabajo principal, así como la percepción que tienen los empleadores y los estudiantes.

Asimismo, se recomienda realizar un estudio de alcance amplio que abarque a todo tipo de personal que trabaje en bibliotecas y otras unidades de información, para determinar cuántos son profesionales, sean del ámbito de la Bibliotecología o no, cuántos son técnicos, sean bibliotecarios o no, así como la realidad laboral y salarial que nos compete a todos.

Por último, se recomienda que los estudios de empleabilidad y sueldo de profesionales bibliotecarios tengan una periodicidad regular y una amplia difusión, tanto entre estudiantes reales y potenciales como en casas de estudios, profesionales y empleadores.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Banco Central de Chile (2019). *Indicadores diarios* [3 de mayo de 2019]. Recuperado de Base de Datos Estadísticos Banco Central de Chile: <https://si3.bcentral.cl/indicadoressiete/secure/indicadoresdiarios.aspx>

Conexión Ingenieros (2013). *Resultados Primera Encuesta de Sueldos de Ingenieros*. Recuperado de Red de Exalumnos Universidad Técnica Federico Santa María: <http://www.exalumnos.usm.cl/wp-content/uploads/2015/06/ResultadosEncuestaConxIng.pdf>

Conexión Ingenieros (septiembre de 2014). *Estudio de Sueldos de Ingenieros 2014*. Recuperado de Escuela de Ingeniería Bioquímica Pontificia Universidad Católica de Valparaíso: <http://eib.cl/assets/Uploads/Estudio-de-Sueldos-de-Ingenieros-2014.pdf>

Conexión Ingenieros (julio de 2015). *Estudio de Sueldos de Ingenieros 2015 y Mercado Laboral*. Recuperado de: Red de Exalumnos Universidad Técnica Federico Santa María: <http://www.exalumnos.usm.cl/wp-content/uploads/2015/04/Estudio-de-Sueldos-de-Ingenieros-2015.pdf>

Conexión Ingenieros (septiembre de 2016). *Estudio de Sueldos de Ingenieros 2016 y Mercado Laboral*. Recuperado de Colegio de Ingenieros de Chile A. G.: <http://www.ingenieros.cl/wp-content/uploads/2016/11/AQUI7.pdf>

Conexión Ingenieros (diciembre de 2017). *Estudio Nacional de Sueldos de Ingenieros 2017*. Recuperado de Conexión: <http://conexioningenieros.com/wp-content/uploads/2017/12/Estudio-Nacional-de-Sueldos-de-Ingenieros-2017.pdf>

Espinoza, I. (2016). Bibliotecólogos en Chile: Formación y mercado. Estudio exploratorio. Años 2011-2014. Tesis de Magíster. Santiago de Chile. Pontificia Universidad Católica de Chile. Recuperado de: <https://repositorio.uc.cl/handle/11534/15041>

Espinoza, I. y Arenas, M. (2017). Bibliotecólogos en Chile: educación y mercado. *Serie Bibliotecología y Gestión de Información*, (98). Recuperado de: <http://eprints.rclis.org/30744/1/Serie%20N%C2%BO%2098%2C%20%202017.pdf>

Funes, C. y Arredondo, E. (2019). *Estudio de empleabilidad y sueldos de los bibliotecarios en Chile*. Informe Final, 83. Santiago de Chile: Escuela de Bibliotecología, Universidad Tecnológica Metropolitana.

Orellana, N. (2018). Consideraciones sobre empleabilidad en educación superior. *Revista Calidad en la educación*, (48). Doi: <http://dx.doi.org/10.31619/caledu.n48.477>

TÍTULOS PUBLICADOS 2018

- Serie Bibliotecología y Gestión de Información N° 103.

Participación ciudadana a través de la red de bibliotecas populares del gran Valparaíso, Chile.

Ghislaine Barría González

- Serie Bibliotecología y Gestión de Información N° 104.

Búsqueda y recuperación de información para investigadores del área de la ciencia y la tecnología: Hacia una metodología basada en aprendizaje servicio (A+S)

Cherie Flores Fernández y Héctor Gómez Fuentes

- Serie Bibliotecología y Gestión de Información N° 105.

Diseño de la Revista Científica Electrónica *Investigación Multimedia*

Darianna Ruíz Herrera

- Serie Bibliotecología y Gestión de Información N° 106.

La educación continua en bibliotecología en Chile y el modelo base de conocimientos y habilidades profesionales de cilip

Isabel Pérez de Arce Villalobos

TÍTULOS PUBLICADOS 2019

- Serie Bibliotecología y Gestión de Información N° 107.

Producción científica sobre capital social desde la ciencia de la información a partir del google scholar (2010-2017)

Viena Medina González, Riselis Martínez Prince y Emelyh Ravelo Rodríguez

NORMAS DE PUBLICACIÓN

Objetivos

La Serie Bibliotecología y Gestión de Información tiene por objetivo difundir la productividad, académica, las investigaciones y las experiencias de profesionales del área de la de Bibliotecología y Ciencia de la Información y del sector afín al mundo del libro y la lectura.

Alcance y política editorial

Los trabajos a ser considerados en la Serie Bibliotecología y Gestión de Información, deben ser inéditos, no publicados en otras revistas o libros. Excepcionalmente el Comité Editorial podrá aceptar artículos que no cumplan con este requisito.

- **Arbitraje:** Los artículos recibidos serán sometidos a evaluación, a recomendación del Director de la Serie, donde el Comité Editorial enviará los trabajos a árbitros independientes para su aceptación o rechazo. En este último caso, se emitirá un informe al autor/a donde se señalen las razones de la decisión. El Comité Editorial podrá solicitar trabajos a autores de reconocido prestigio, quienes no serán sometidos al proceso de evaluación por árbitros.

Forma y preparación de manuscritos

- **Extensión:** El artículo deberá tener una extensión entre 12 y 100 páginas, tamaño carta, espacio 1,5, cuerpo 12, incluidos gráficos, cuadros, diagramas, notas y referencias bibliográficas.

- **Idiomas:** Se aceptan trabajos en castellano, portugués e inglés, los cuales serán publicados en su idioma original.

- **Resumen y palabras claves:** El trabajo deberá tener un resumen en español e inglés en la primera página, de no más de 200 palabras, que sintetice sus propósitos y conclusiones más relevantes. De igual modo, deben incluirse tres palabras claves, que en lo posible no se encuentren en el título del trabajo, para efectos de indización bibliográfica.

- **Nota biográfica:** En la primera página, en nota al pie de página, deben consignarse una breve reseña curricular de los/as autores/as, considerando nacionalidad, título y/o grados académicos, desempeño y/o afiliación profesional actual y sus direcciones de correo electrónico, para posibles comunicaciones de los/las lectores/as con los autores/as.

- **Referencia bibliográfica:** Utilizar para las referencias bibliográficas la modalidad de (Autor, año) en el texto, evitando su utilización a pie de página. Ejemplo: (González, 2006). Agregar al final del texto, la bibliografía completa. Sólo con los/las autores/as y obras citadas, numeradas y ordenadas alfabéticamente. Para el formato de la bibliografía, utilizar la “Guía para la presentación de referencias bibliográficas de publicaciones impresas y electrónicas” disponible en formato electrónico en :

<http://eprints.rclis.org/archive/00005163/01/ReferenciasBibliograficas.pdf>

- **Derechos:** Los derechos sobre los trabajos publicados, serán cedidos por los/as autores/as a la Serie.

- **Investigadores jóvenes:** El Comité Editorial considerará positivamente el envío de trabajos por parte de profesionales y/o investigadores/as jóvenes, como una forma de incentivo y apoyo a quienes comienzan su carrera en investigación.

Envío de manuscritos

Todas las colaboraciones deberán ser enviadas impresas en duplicado. Los autores/as podrán remitir sus artículos en CD, o al correo electrónico: cflores@utem.cl, en programa Word (Office).



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
METROPOLITANA
del Estado de Chile



EDICIONES UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA METROPOLITANA

Documento e información
disponible en : www.seriebibliotecologia.utem.cl